

BÁO CÁO
Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra công vụ

Thực hiện Công văn số 509/TTT-P4 ngày 10/7/2023 của Thanh tra tỉnh về việc báo cáo kết quả công tác thanh tra, kiểm tra công vụ, Sở Y tế Bình Định báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ THANH TRA, KIỂM TRA CÔNG VỤ

1. Đã triển khai các cuộc thanh tra, kiểm tra công vụ (cụ thể có phụ lục 01, 02 kèm theo)

- Thực hiện theo kế hoạch 03 cuộc thanh tra việc thực hiện Quy chế thường trực, Quy chế cấp cứu tại một số đơn vị khám bệnh, chữa bệnh trực thuộc Sở.

- Thực hiện đột xuất 01 cuộc kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện đạo đức công vụ, văn hóa công sở tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở.

2. Kết luận thanh tra

a) Tổng số cuộc thanh tra đã ban hành kết luận thanh tra: 03 cuộc

- Số đơn vị được thanh tra: 35 đơn vị.

- Phát hiện vi phạm: Phần lớn các các đơn vị được thanh tra chấp hành tốt trong việc thực hiện Quy chế thường trực, Quy chế cấp cứu tại đơn vị. Tuy nhiên còn có một số đơn vị còn tồn tại, khuyết điểm như sau:

+ Có lập danh sách phân công thường trực nhưng lãnh đạo chưa ký và niêm yết tại vị trí trực.

+ Chưa lập sổ bàn giao thuốc trực hoặc có lập sổ bàn giao thuốc trực nhưng ghi chép chưa đầy đủ nội dung bàn giao, người giao và người nhận chưa ký kịp thời.

+ Thực hiện bổ sung cơ số thuốc tử trực sau khi sử dụng chưa được kịp thời.

- Biện pháp xử lý: Giám đốc Sở đã ban hành kết luận và yêu cầu các đơn vị khắc phục và có biện pháp xử lý những tồn tại, hạn chế trong kết luận thanh tra đã nêu, đồng thời đã ban hành Văn bản yêu cầu các đơn vị khám bệnh, chữa bệnh trực thuộc tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện

Quy chế thường trực, Quy chế cấp cứu tại đơn vị, tránh xảy ra các điểm tồn tại đã chỉ ra.

b) Tổng số cuộc kiểm tra đã ban hành báo cáo kết quả kiểm tra: 01 cuộc (đã tiến hành báo cáo 02 đợt kiểm tra, mốc thời gian báo cáo đợt 01 trong năm 2022 và đợt 02 trong 06 tháng đầu năm 2023).

- Số đơn vị được kiểm tra: 17 đơn vị.

- Phát hiện vi phạm: Qua thanh tra, phần lớn các công chức, viên chức, người lao động có ý thức tổ chức kỷ luật tốt; sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, không gây khó khăn, phiền hà cho cơ quan, tổ chức và người dân. Tuy nhiên, vẫn còn một số viên chức, người lao động đi làm muộn, không có mặt tại phòng/vị trí làm việc trong giờ làm việc; việc bàn giao trực giữa các ca trực không kịp thời; không có sổ bàn giao thuốc, dụng cụ thường trực theo quy định; nhân viên trực Trạm Y tế đã không thực hiện trực khám bệnh, chữa bệnh theo quy định của pháp luật (*nhân viên trực không có mặt tại vị trí trực trong giờ trực; nhận trực trễ; không thực hiện giao nhận trực theo quy định*).

- Biện pháp xử lý: Sở Y tế đã xử phạt vi phạm hành chính đối với 02 cá nhân vi phạm hành vi “không thực hiện trực khám bệnh, chữa bệnh theo quy định của pháp luật” với tổng số tiền: **6.000.000 đồng**. Yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị tiến hành kiểm điểm và có hình thức xử lý phù hợp đối với các tập thể, các nhân vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở.

3. Kết quả thực hiện kết luận thanh tra

- Số kết luận thanh tra phải thực hiện trong kỳ báo cáo: 03 kết luận

- Tiến độ thực hiện kết luận: đã hoàn thành thực hiện 03 kết luận

- Kết quả thực hiện các kiến nghị: các đơn vị đã thực hiện theo quy định

4. Kết quả thực hiện sau kiểm tra

- Tiến độ thực hiện: đã hoàn thành thực hiện trong kỳ báo cáo

- Kết quả thực hiện các kiến nghị: các đơn vị đã thực hiện khắc phục theo quy định; cá nhân bị xử lý vi phạm hành chính đã thực hiện nộp tiền phạt vi phạm hành chính vào kho bạc nhà nước đồng thời Thủ trưởng đơn vị đã tiến hành kiểm điểm và có hình thức xử lý phù hợp đối với các cá nhân vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở.

5. Đánh giá ưu điểm, hạn chế

a) Ưu điểm

- Việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện đạo đức công vụ, văn hóa công sở của công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sâu sát và kịp thời của Lãnh đạo Sở Y tế; các

văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh đều được Sở Y tế triển khai kịp thời đến các cơ quan, đơn vị trong toàn ngành, nhờ đó việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện đạo đức công vụ, văn hóa công sở của công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế trong thời gian qua đã có những chuyển biến tích cực. Hầu hết công chức, viên chức, người lao động đã chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở, có ý thức tổ chức kỷ luật tốt; sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; tuân thủ các chuẩn mực về đạo đức, lối sống; thực hiện tốt quy chế văn hóa công sở.

b) Tồn tại

Vẫn còn một số viên chức, người lao động đi làm muộn, không có mặt tại phòng/vị trí làm việc trong giờ làm việc; việc bàn giao trực giữa các ca trực không kịp thời; không có sổ bàn giao thuốc, dụng cụ thường trực theo quy định; nhân viên trực Trạm Y tế đã không thực hiện trực khám bệnh, chữa bệnh theo quy định của pháp luật (*nhân viên trực không có mặt tại vị trí trực trong giờ trực; nhận trực trễ; không thực hiện giao nhận trực theo quy định*).

Nguyên nhân của những tồn tại nêu trên là do ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của một số công chức, viên chức, người lao động chưa cao; công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của ngành về kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hóa công sở chưa thực sự đa dạng, phong phú, chưa phát huy hết hiệu quả của các phương tiện truyền thông, trang thông tin điện tử... tại các cơ quan, đơn vị; Tổ kiểm tra công vụ của một số đơn vị thành lập tiên hành hoạt động chưa thực sự hiệu quả, chưa thực sự quyết liệt, tần suất kiểm tra còn thấp nên chưa có tính răn đe.

II. NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN ĐẾN

1. Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động về việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện đạo đức công vụ, văn hóa công sở, trong đó tập trung quán triệt, triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05 tháng 09 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22 tháng 04 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 23/CT-UBND ngày 04 tháng 10 năm 2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định về tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu về cải cách hành chính và chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan nhà nước các cấp và các văn bản chỉ đạo khác có liên quan.

2. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, đôn đốc, nhắc nhở công chức, viên chức, người lao động

thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở; phát huy vai trò của Tổ kiểm tra công vụ tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở, tăng cường kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở, kịp thời chấn chỉnh và xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở.

3. Tăng cường kiểm tra theo kế hoạch, kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện đạo đức công vụ, văn hóa công sở của công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở; kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của ngành về kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện đạo đức công vụ, văn hóa công sở; xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở theo quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác thanh tra, kiểm tra công vụ thời gian từ năm 2021 đến thời điểm 06 tháng đầu năm 2023.

Kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh ;
- Lãnh đạo Sở;
- Trang TTĐT Sở Y tế;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC

Lê Quang Hùng